

# LEY N°21.232: LEY CORTA QUE MODIFICA LA LEY DE PROTECCIÓN AL EMPLEO



## MANUAL REMUNERACIONES

## LA LEY 21.232 ESTABLECE LO SIGUIENTE:

### ARTÍCULO 2

“Para estos efectos, la Sociedad Administradora del Fondo de Cesantía deberá, previo a efectuar el pago de la prestación establecida en la presente ley, consultar a la Superintendencia de Seguridad Social si los trabajadores respecto de los cuales se solicitó la prestación antes señalada se encuentran percibiendo subsidio de incapacidad laboral. Asimismo, la Sociedad Administradora del Fondo de Cesantía deberá informar a la Superintendencia de Seguridad Social, de conformidad a la forma que determine una norma de carácter general dictada por la Superintendencia de Pensiones, los trabajadores que hayan percibido prestaciones conforme a lo establecido en el Título I de esta ley, para que dicho servicio entregue esta información a los organismos administradores del seguro de la ley N° 16.744.”

### CONFECCIÓN DEL ARCHIVO PARA PAGO DE IMPOSICIONES

#### PARA LA BASE DE LAS COTIZACIONES

- A. Para Pensiones y Seguro de Invalidez y Sobrevivencia:** sobre el 100% del promedio de remuneraciones de los tres últimos meses anteriores a la suspensión, según lo dispone el artículo 2°. (Según lo informado por el último comunicado de Previred, están consultando a la AFC como se realizara la entrega de esta información a los empleadores)
- B. Para Salud, ley Sanna y Seguro de cesantía:** 100% sobre la última remuneración mensual percibida por el trabajador

Se adjunta Tabla emitida por Previred en donde aparecen los códigos de campos más utilizados, con los valores que deben ser incluidos en los campos de renta imponible y demás cálculos de cotización.

Esto lo podrá comparar con el archivo que nuestro sistema genera para ser enviado a la plataforma recaudadora (menú procesos>> generar archivo para >> Previred)

Archivo Previred		Trabajadores Régimen AFP
Número de Campo	Renta Imponible a Ser Informada	Cálculo para el que Aplica
27	100% del Valor pagado por la AFC al trabajador en el Marco de la ley de Protección al Empleo	Cotización Obligatoria AFP - Campo 28 SIS - Campo 29
31	(*) 100% Valor renta imponible considerando tope <b>AFP</b> (\$2.303.065 para Remuneraciones Mayo 2020)	Resto de los conceptos AFP
64	(*) 100% Valor renta imponible considerando tope <b>AFP</b> (\$2.303.065 para Remuneraciones Mayo 2020)	Cotización FONASA - Campo 70 Cotización Ley SANNA para Mutualidad Pública (ISL) - Campo 71
77	(*) 100% Valor renta imponible considerando tope <b>AFP</b> (\$2.303.065 para Remuneraciones Mayo 2020)	Cotización Isapre - Campo 80
84	(*) 100% Valor renta imponible considerando tope <b>AFP</b> (\$2.303.065 para Remuneraciones Mayo 2020)	Cotización a CCAF de no Afiliados a Isapre - Campo 90
97	(*) 100% Valor renta imponible considerando tope <b>AFP</b> (\$2.303.065 para Remuneraciones Mayo 2020)	Cotización ley SANNA para Mutuales Privadas - Campo 98
100	(*) 100% Valor renta imponible considerando tope <b>AFP</b> (\$3.457.469 para Remuneraciones Mayo 2020)	Aporte Trabajador Seguro de Cesantía - Campo 101 Aporte Empleador Seguro de Cesantía - Campo 102

**1. LEY 21.227 IMPONIBLE:** Esta casilla puede ser utilizada para Suspensión o Reducción.

Para el primer movimiento no es un dato obligatorio, pero se ocupara para el cálculo de Salud, Ley Sanna y Seguro de Cesantía

Para el segundo caso es obligatorio y debe digitar el monto pactado por los días de reducción

**2. Imponible Pactado por AFC:** Solo debe ser llenado para los movimientos de Suspensión por Acto o Pacto, en caso de ser suspensión parcial es obligatorio a diferencia de cuando es suspensión total que el sistema estima un monto imponible (Promedio de los tres últimos meses por el 70%(Nota 1))

Si el monto es >100 quiere decir que se aplica el porcentaje sobre el promedio y;

Si es <100 se considera como el monto percibido por trabajador en la AFC.

**3. % Imponible a Usar:** Este porcentaje será aplicado sobre la opción 1 (LEY 21.227 IMPONIBLE), por defecto el sistema realiza el cálculo sobre el 100%, pero si desea ocupar un porcentaje diferente puede hacerlo digitando un valor entero.

**4. Tope Plan UF a Pagar:** Hace referencia al Plan de Salud pactado con la Isapre para cada trabajador, este campo solo podrá ser llenado cuando exista suspensión total (Nota 2)

**Nota 1:** Sera el 70% por defecto porque es el primer tramo del pago de la AFC

**Nota 2:** Si no existe valor en este campo, el sistema calculara solo el 7% obligatorio

**Caso 1**

- Promedio de los 3 últimos meses antes de 893.642
- Imponible del mes anterior 434.916
- Suspensión Total por Acto de Autoridad
- Percibió el 70% del promedio (Calculo que propone el sistema)
- Plan de Isapre 3 UF
- Asignación Familiar (que a pesar de que según el dictamen 1745 del 2020 no debería)

<b>Haberes Tributables e Imponibles</b>	
Sueldo Base:	340.000
Descto días no trabajados:	(340.000)
<b>Total Haberes Tributables e Imponibles</b>	<b>0</b>
<b>Haberes No Imponibles Ni Tributables</b>	
Asignación Familiar: F: 2	16.146
<b>Total Haberes No Imponibles Ni Tributables</b>	<b>16.146</b>
<b>Descuentos Legales</b>	
Imponible Previsional: \$0	
AFP Capital 10%:	
Comisión AFP Capital 1,44%:	
<b>Total AFP</b>	<b>0</b>
Isapre Colmena (UF 3,0000)	
Salud 7%	
<b>Total Salud</b>	<b>0</b>
Seguro de Cesantía 0,6% (Imponible: 0)	0
Impuesto Unico: (Base: \$0)	0
<b>Total Descuentos Legales</b>	<b>0</b>
<b>Total Haberes</b>	<b>16.146</b>
<b>Total Descuentos</b>	<b>0</b>
<b>Total Liquido</b>	<b>16.146</b>
<b>Acogido a Ley 21.227 desde el día 1 al día 31.</b>	
Suspensión por acto de autoridad. Imponible mes anterior	434.916
Pagado por la AFC al trabajador.	625.549
AFP:	71.563
Salud 7%	86.150
SIS:	9.571
Ley Sanna:	130
Seguro Cesantía Trabajador:	2.609
Seguro Cesantía Empresa:	10.438
UF del mes: \$28.716,52, UTM del mes: \$50.372	

Promedio de los 3 últimos meses antes de 893.642 \*70 % 625.549

Resumen de cotizaciones que se va a Previared

22: Asig Fam	16146
27: Impon. AFP	625549
28: Cot Oblig AFP	71563
29: Cot SIS Empr	9571
31: Renta Imp. Sust.AFP	434916
77: Renta Imp Isapre	434916
80: Cot Oblig Isapre	30444
81: Cot Adic Vol	55706
97: Renta Imp Mutual	434916
98: Cot Acc Trab Mutual	130
100: Renta Imp Seg Ces	434916
101: Aporte Trab Seg Ces	2609
102: Aporte Empr Seg Ces	10438

Calculo por los días de suspensión

**Caso 2**

- Imponible de la AFC Digitado 1.000.000
- Imponible del mes anterior 434.916
- Suspensión Parcial
- Fonasa (CCAF 0.6%)
- Asignación Familiar (que a pesar de que según el dictamen 1745 del 2020 no debería)

Movimiento de Personal (Previred)

Mes: Mayo Año: 2020 C. Costo: (todos)

Empleado	Tipo Movimiento	Desde	Hasta	Ley. 21.227 % Red. Jorn.	Ley. 21.227 Imponible	Pagado por AFC	% Imponible a usar	Tope Plan UF a pagar
Prueba Prueba, Prueba (6237)	Suspensión por acto de autoridad, Ley 21227	01-05-2020	15-05-2020			1.000.000		

<b>Haberes Tributables e Imponibles</b>	
Sueldo Base:	340.000
Descto días no trabajados:	(158.667)
Gratificación:	45.333
<b>Total Haberes Tributables e Imponibles</b>	<b>226.666</b>
<b>Haberes No Imponibles Ni Tributables</b>	
Asignación Familiar: F: 2	16.146
Asignación Movilización:	26.667
<b>Total Haberes No Imponibles Ni Tributables</b>	<b>42.813</b>
<b>Descuentos Legales</b>	
Imponible Previsional: \$226.666	
AFP Capital 10%:	22.667
Comisión AFP Capital 1,44%:	3.264
<b>Total AFP</b>	<b>(25.931)</b>
<b>Fonasa</b>	
Salud 7% (\$1.360 a CCAF)	15.867
<b>Total Salud</b>	<b>(15.867)</b>
Seguro de Cesantía 0,6% (Imponible: 226.666)	(1.360)
Impuesto Unico: (Base: \$183.508)	0
<b>Total Descuentos Legales</b>	<b>(43.158)</b>
<b>Total Haberes</b>	<b>269.479</b>
<b>Total Descuentos</b>	<b>(43.158)</b>
<b>Total Liquido</b>	<b>226.321</b>
<b>Acogido a Ley 21.227 desde el día 1 al día 15.</b>	
Suspensión por acto de autoridad. Imponible mes anterior	434.916
Pagado por la AFC al trabajador.	1.000.000
AFP:	114.400
Salud 7% (\$1.305 a CCAF)	15.222
SIS:	15.300
Ley Sanna:	65
Seguro Cesantía Trabajador:	1.305
Seguro Cesantía Empresa:	5.219
UF del mes: \$28.716,52, UTM del mes: \$50.372	

1.000.000

Monto digitado

Calculo por los  
días Trabajados

Calculo por los días  
de suspensión

22: Asig Fam	16146	0
27: Impon. AFP	226666	1000000
28: Cot Oblig AFP	25931	114400
29: Cot SIS Empr	3468	15300
31: Renta Imp. Sust.AFP	0	217458
64: Renta Imp IPS	226666	217458
70: Cot Fonasa	14507	13917
84: Renta Imp CCAF	226666	217458
90: Cot CCAF	1360	1305
91: Desc Cargas Fam CCAF	16146	0
97: Renta Imp Mutual	226666	217458
98: Cot Acc Trab Mutual	4420	65
100: Renta Imp Seg Ces	226666	217458
101: Aporte Trab Seg Ces	1360	1305
102: Aporte Empr Seg Ces	5440	5219

<b>Haberes Tributables e Imponibles</b>	
Sueldo Base:	340.000
Desccto días no trabajados:	(158.667)
BONO ASISTENCIA:	11.733
Horas Extras 50% ( 4 hrs):	10.578
Horas Domingo (24):	12.693
Gratificación:	54.084
<b>Total Haberes Tributables e Imponibles</b>	<b>270.421</b>
<b>Haberes No Imponibles Ni Tributables</b>	
Asignación Familiar: F: 2	16.146
Asignación Movilización:	26.667
<b>Total Haberes No Imponibles Ni Tributables</b>	<b>42.813</b>
<b>Descuentos Legales</b>	
Imponible Previsional: \$270.421	
AFP Capital 10%:	27.042
Comisión AFP Capital 1,44%:	3.894
<b>Total AFP</b>	<b>(30.936)</b>
<b>Fonasa</b>	
Salud 7% (\$1.623 a CCAF)	18.929
<b>Total Salud</b>	<b>(18.929)</b>
Seguro de Cesantía 0,6% (Imponible: 270.421)	(1.623)
Impuesto Unico: (Base: \$218.933)	0
<b>Total Descuentos Legales</b>	<b>(51.488)</b>
<b>Total Haberes</b>	<b>313.234</b>
<b>Total Descuentos</b>	<b>(51.488)</b>
<b>Total Liquido</b>	<b>261.746</b>
<b>Acogido a Ley 21.227 desde el día 1 al día 15.</b>	
Suspensión por acto de autoridad. Imponible mes anterior	434.916
Pagado por la AFC al trabajador.	1.000.000
AFP:	114.400
Salud 7% (\$1.305 a CCAF)	15.222
SIS:	15.300
Ley Sanna:	65
Seguro Cesantía Trabajador:	1.305
Seguro Cesantía Empresa:	5.219
UF del mes: \$28.716,52, UTM del mes: \$50.372	

Imponible de la  
AFC Digitado  
1.000.000



# LEY N°21.232: LEY CORTA QUE MODIFICA LA LEY DE PROTECCIÓN AL EMPLEO



MANUAL REMUNERACIONES